

2013年8月1日

報道関係各位

田辺三菱製薬株式会社

田辺三菱製薬工場株式会社に関する国内製造拠点の再編 並びに同社足利工場譲渡に関する基本合意書締結のお知らせ

田辺三菱製薬株式会社（本社：大阪市、代表取締役社長：土屋 裕弘、以下「当社」）は、「中期経営計画 11-15 ～New Value Creation」の戦略課題の一つである「事業・構造改革の加速化」の一環として、国内製造拠点の再編および一部工場の譲渡について決定しましたので、お知らせいたします。

具体的には、当社連結子会社である田辺三菱製薬工場株式会社（本社：大阪市、代表取締役社長：中村 耕治、「以下、田辺三菱製薬工場」）の製造機能について、将来的に必要とされる製造能力等を総合的に検討した結果、現在保有する 5 製造拠点を、小野田工場および吉富工場の 2 拠点到集約し、その他の製造拠点については譲渡を含めた再編を推進する方針としました。

また、本日付で田辺三菱製薬工場足利工場（栃木県足利市）を、2014年4月1日を目処にシミックホールディングス株式会社（本社：東京都、代表取締役会長兼社長：中村 和男、以下「シミック」）へ譲渡することに合意し、シミックとの間で基本合意書を締結しましたので、併せてお知らせいたします。

1. 製造拠点再編の目的と概要

事業構造改革の加速化の中で、グローバルレベルの新薬供給体制の整備と環境変化に強い柔軟で効率的な生産体制への転換を図ることを目的に、小野田工場および吉富工場の 2 工場体制への集約をめざします。

本再編に伴いまして、足利工場については、下記の通りシミックに譲渡の上、同社のもとで当社製品の製造を継続するとともに、外部からの受託製造も含めシミックが行う医薬品製造支援事業を展開することになります。

鹿島工場および大阪工場は、2017年度末を目処に閉鎖する方向で、製造品目の移管等を推進してまいります。なお、当該 2 工場の従業員につきましては、集約する予定の 2 工場への配置転換等により雇用継続を図ります。

2. 足利工場譲渡の目的と概要

（1）譲渡の目的

田辺三菱製薬工場の製造拠点の再編を検討する中で、足利工場については、その特長や規模を勘案し、同工場製造品の安定供給と競争力の強化を目的に、国内有数の医薬品製造

支援業務を提供するシミックに譲渡することが最善の策であるとの判断に至りました。

(2) 譲渡の方法

2013年10月、当社の完全子会社（名称未定、以下「足利新会社」）を設立し、2014年4月1日付（予定）で、会社分割により足利新会社が足利工場に係る全ての医薬品製造事業を承継の上、当社が保有する足利新会社の全株式をシミックに譲渡します。

なお、足利工場の従業員については、足利新会社での雇用が継続されることとなります。また、株式譲渡後も引き続き当社製品の製造を足利新会社に委託します。

(3) 譲渡の日程

2013年10月 当社足利新会社設立（予定）

2013年11月 株式譲渡契約書締結（予定）

2014年4月1日 田辺三菱製薬工場会社分割、足利新会社株式譲渡、営業開始（予定）

3. 当事会社および足利工場の概要

○田辺三菱製薬工場株式会社

本 社：大阪府中央区北浜二丁目6番18号

代 表 者：代表取締役社長 中村 耕治

資 本 金：11億30百万円（2013年3月31日現在）

売 上 高：524億円（2013年3月期）

事業内容：医薬品の製造、売買および輸出入

従業員数：1,369名（2013年3月31日現在）

製造拠点：足利工場 （下記参照）

鹿島工場 茨城県神栖市砂山14番地1

大阪工場 大阪府大阪市淀川区加島三丁目16番89号

小野田工場 山口県山陽小野田市大字小野田7473番地2

吉富工場 福岡県築上郡吉富町大字小祝955番地

○田辺三菱製薬工場株式会社足利工場

所 在 地：栃木県足利市久保田町588番地3

工 場 長：三谷 毅

従業員数：279名（2013年3月31日現在）

生産実績：錠剤 約20億錠、散・顆粒 約30トン、注射剤 約280万本等

（2013年3月期）

○シミックホールディングス株式会社

本 社：東京都品川区西五反田七丁目 10 番 4 号

代 表 者：代表取締役会長兼社長 中村 和男

資 本 金：30 億 87 百万円（2013 年 3 月 31 日現在）

売 上 高：503 億円（連結ベース、2012 年 9 月期）

事業内容：事業子会社（医薬品等の開発・製造・営業支援等）の事業活動の支配・管理

従業員数：4,850 名（連結ベース、2013 年 6 月現在）

以 上

《 本件に関するお問い合わせ先 》

田辺三菱製薬株式会社 広報部

TEL：06-6205-5211